

Procedure conrector bovenbouw Barlaeus Gymnasium

Aanleiding

Door het vertrek onze huidige conrector ontstaat een vacature voor een conrector bovenbouw (incl. examen). De vacature bedraagt 1 fte (0,8 fte is bespreekbaar).

Benoeming

Formeel wordt de benoeming gedaan door de rector. De rector krijgt een voordracht van de benoemingscommissie (BC), bestaande uit de rector, de conrector, twee personeelsleden en een leerling. De personeelsleden en de leerling voor de BC worden voorgedragen door de MR. De voorgenomen benoeming op basis van de voordracht van de BC wordt voor advies voorgelegd aan de MR. De MR voert een kennismakingsgesprek met de voorgedragen kandidaat en formuleert daarna het advies. Na advies van de MR benoemt de rector.

Werving & Selectie

Het Barlaeus Gymnasium werft gelijktijdig in- en extern (Volkskrant, NRC, Meesterbaan en eigen website). Brieven worden verzameld door de administratie. De BC doet een eerste selectie ("longlist") en voert met deze kandidaten een eerste gesprek. Hiervoor worden in ieder geval de interne kandidaten uitgenodigd. Naar aanleiding van deze gesprekken stelt de BC een "shortlist" op van kandidaten die voor een tweede gesprek met de BC worden uitgenodigd. Na de tweede ronde wordt één kandidaat geselecteerd en vindt een assessment plaats. In principe is dat een ontwikkelingsgericht assessment, maar als daar zaken uit komen die benoeming ongewenst zouden maken treedt de rector opnieuw in overleg met de BC. Anders wordt de kandidaat uitgenodigd voor kennismaking met de MR. Met de kandidaat voert de MR een kennismakingsgesprek en brengt daags daarna advies uit aan de rector.

Indiensttreding

Als het advies van de MR positief is voert de rector een gesprek met de kandidaat over het assessmentrapport en arbeidsvoorwaarden.

Indiensttreding vindt per 1 augustus of zo spoedig mogelijk daarna plaats.

Planning

<i>Wanneer</i>	<i>Wat</i>	<i>Wie</i>
8 maart	vaststellen profiel en procedure	SL
12 maart	advies profiel en procedure	MR
16 maart	advertentie intern en extern	SL
2 april	brieveselectie	BC
11 april	eerste ronde	BC
6 mei	tweede ronde en selectie	BC
6 mei	voordracht	BC
6 mei	voorgenomen benoeming	rector
9 mei	assessment	extern
13 mei	terugkoppeling assessment	rector
14 mei	kennismakingsgesprek	MR
15 mei	advies aan SL	MR
16 mei	arbeidsvoorwaarden	rector
17 mei	bekendmaking	rector